



Città di Villa San Giovanni

Città Metropolitana di Reggio di Calabria

☐ ORIGINALE ☒ COPIA

SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

Determina R.G. n. 676 del 12-11-2024

R.I. n. 232 del 12-11-2024

Oggetto:

**ATTUAZIONE DELIBERA DI GIUNTA G.C. N. 236 DEL 15.10.2024
AVENTE AD OGGETTO: "ATTO DI INDIRIZZO PER
PREDISPOSIZIONE DI UN AVVISO PUBBLICO PER IL
CONFERIMENTO DI. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD
ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG)
PROFILO JUNIOR, PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI
RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)".**

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e ss.mm.ii ed in particolare l'articolo 7;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto Decreto Legge n. 77/2021, ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;”;

Premesso che:

- l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che

“a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”;

- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, adottato norma dell'art. 1 comma 180 della medesima Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021), su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata, è stata disposta la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle relative risorse finanziarie e di personale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale affidato a livello nazionale all'Agenzia per la coesione territoriale che ha anche individuato profili professionali e categorie;

Considerato che:

- con il bando di concorso pubblico pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021 era stata avviata la procedura per la selezione l'assunzione di 2800 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate)

- è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche attraverso il pieno ed attivo coinvolgimento degli enti locali, nel mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei Fondi strutturali del nuovo ciclo di programmazione 2021 2027 e del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza;

- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di bilancio 2021 (Legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'articolo 1, comma 179 e seguenti, ha individuato, quale elemento principale, l'attuazione delle procedure di reclutamento di personale attraverso i fondi della coesione ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà funzionali del singolo Ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

- è stata avviata successivamente una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

Preso atto che:

- il Comune di Villa San Giovanni ha beneficiato dell'assegnazione di una unità di personale selezionata in esito al bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione

dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, pubblicato sulla "G.U. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021" ;

Preso atto che l'assunzione è avvenuta ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera B del bando, per la selezione di 733 unità di personale con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);

Considerato che:

- con decreto del 13 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, su proposta della commissione esaminatrice per il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nominata con decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica del 3 marzo 2022, è stata approvata la graduatoria finale di merito del profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) per l'assunzione a tempo determinato di 733 unità di personale nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami;

con nota prot. n.17594 del 09.06.2022 l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha comunicato a questo Ente il nominativo della candidata vincitrice, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, assegnato alle amministrazioni di destinazione scelte;

con determinazione reg. gen. 357 del 28.06.2022 del Settore Affari Generali di questo Ente schema di contratto a tempo determinato a 36 ore per trentasei mesi a decorrere dal 01.07.2022 in favore della dott.ssa STURIALE LORENA nata a Messina (ME) il 09/06/1991-Cf: STRLRN91H49F158I;

- l'Ente ha instaurato con la candidata vincitrice, dott.ssa Sturiale Lorena, un rapporto di lavoro a tempo determinato full time (36 ore settimanali) della durata di 3 anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 178, della legge di bilancio 2021, con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020;

Richiamata la Determinazione del Settore Affari Generali Reg. Gen. n. 372 del 20-06-2024 relativa alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

Considerato che si rende necessario procedere alla sostituzione della suddetta dipendente al fine di ottemperare alle attività attinenti il profilo di riferimento (FG/COE) ;

Richiamata la nota prot. 30864 dell'8.10.2024 con la quale si procedeva a dare comunicazione al Dipartimento per le Politiche di Coesione per il Sud delle suddette dimissioni e contestualmente, rilevata la mancanza di idonei in graduatoria per ricoprire il posto resosi vacante, si chiedeva di poter procedere:

- alla selezione di n. 1 esperto esterno con profilo FG Junior ed alla conseguente la di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 in ossequio a quanto indicato dalle Circolari già emanate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

- di utilizzare le economie di cui alla precedente assunzione quale fonte di finanziamento sulla quale graverà la spesa nonché il relativo ammontare ancora a disposizione del Comune di Villa San Giovanni.

Vista la nota acquisita al protocollo comunale in data 09.10.2024 al n. 30968, Dipartimento per le Politiche di Coesione per il Sud in riscontro alla richiesta di cui sopra, comunicava la mancanza di idonei in graduatoria per ricoprire il posto resosi vacante e autorizzava l'Amministrazione a procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG per un importo complessivo di euro 29.957,00 non eccedenti il limite massimo delle 220 giornate per ciascun esperto contrattualizzato con contratto a valere sulla c.d. "Circolare" e su "Professionisti al Sud", al fine di verificare l'eventuale superamento delle giornate;

Considerato che, sulla base delle indicazioni fornite dall'Agenzia per la Coesione territoriale con la succitata nota prot. n 30968/2024 e delle Circolari già emanate occorre procedere all'espletamento della procedura di selezione ex art. 7 comma 6 e 6 bis del D. Lgs n. 165/2001 ss.mm.ii. per procedere alla sostituzione del profilo che si è dimesso, tenuto conto che l'importo residuo per la selezione ammonta ad € 29.957,00;

Viste:

- la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, e i relativi allegati;

- la Circolare – Bis per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” del 7 ottobre 2022

Considerato altresì che in attuazione delle Linee Guida allegate alla citata Circolare è necessario procedere all'espletamento della procedura di selezione ex art. 7 comma 6 e 6 bis del d. lgs n. 165/2001 si, attenendosi alle seguenti indicazioni:

- la figura da selezionare dovrà essere un Esperto in gestione, rendicontazione e controllo FG con competenze in materia di supporto, programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni, con esperienza lavorativa di cui al cosiddetto Profilo Junior come disciplinato dalla richiamate linee guida;

Richiamata la deliberazione di G.C. n 236 del 15.10.2024 la quale è stato dato indirizzo al Responsabile del Settore Affari Generali di attivare le procedure per l'individuazione di n. 1 Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7 comma 6 del D. lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. - profilo Junior - dedicato specificamente alle funzioni FG nell'ambito degli interventi del PNRR;

Richiamata la Determinazione reg.gen. n 644 del 21.10.2024, con la quale si è proceduto ad avviare procedura di interpello volta ad acquisire la disponibilità per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo a n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (profilo FG-junior) per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) con scadenza al 30.11.2026 e, conseguentemente, approvare lo schema di avviso di interpello interno con allegato schema di domanda di partecipazione;

Ritenuto a fronte della verificata impossibilità oggettiva di provvedervi con personale interno, di dare attuazione alla sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale procedendo con l'indizione di una procedura selettiva esterna per il reclutamento, ai sensi del citato art.7, comma 6 del D. Lgs. n.165/2001, di n. 1 esperto in possesso dei requisiti di professionalità richiesti per il seguente profilo da ricoprire, finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo con scadenza del contratto non superiore al 30.11.2026:

- n.1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) con profilo junior (con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori) per il seguente profilo professionale: profilo Junior e compenso giornata/persona di euro 150,00 al netto degli oneri previdenziali e dell'IVA;

Preso atto, all'uopo, della necessità di pubblicare apposito Avviso pubblico contenenti i requisiti

richiesti per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva e i criteri di selezione, i quali costituiranno *lex specialis* del procedimento;

Visto il comma 6 dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Gestione delle risorse umane" che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione solo dopo avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

Visto l'art. 36 del D. Lgs. N. 165/2001 che, al comma 2, prevede tra l'altro che: "Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti "

Rilevato che l'incarico di prestazione professionale non costituisce rapporto di lavoro subordinato e, pertanto, non deve essere inserito nel "Piano triennale del fabbisogno del personale" del P.I.A.O.;

Accertata, inoltre, ai sensi dell'art., comma 6, del D. . 165/2011, l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane già in servizio presso il Comune di Villa San Giovanni;

Richiamato il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e pressogli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;

Richiamata la deliberazione del C.C. n. 14 del 27.03.204 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2024/2026

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale sulla contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto di conferimento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa

DETERMINA

1. Di approvare la procedura di selezione pubblica per il conferimento fino al 30.11.2026, di un incarico professionale, profilo Junior, in materia di "*Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori*" ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
2. Di approvare l'allegato avviso di selezione pubblica, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, avente ad oggetto la Selezione di n. 1 esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo nell'ambito degli interventi del PNRR ricadenti nelle competenze del Comune di Villa San Giovanni - profilo JUNIOR -per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e

ss.mm.ii., a titolarità del Comune di Villa San Giovanni;

3. Di dare atto che l'importo totale a disposizione per la selezione *de qua* ammonta ad €29.957,00,
4. Di precisare che il conferimento dell'incarico avverrà nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria, previa stipulazione di contratto di lavoro autonomo, secondo lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, con durata non eccedente le 157 giornate lavorative con durata massima fino al 30.11.2026, determinato con un costo della singola giornata pari ad € 150,00 oltre oneri previdenziali ed iva nella misura di legge;
5. Di dare atto che le somme di cui sopra per il conferimento dell'incarico di che trattasi non comportano alcun onere economico a carico dell'Ente e l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo è a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 CUP: E99J21007460005;
6. Di dare atto, altresì, che con il candidato a cui verrà conferito l'incarico di Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo — (FG) con profilo junior, verrà stipulato un contratto di collaborazione autonoma senza vincolo di subordinazione, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico;
7. Di riservarsi di procedere, con successivo atto, alla scadenza dell'avviso, alla nomina della Commissione esaminatrice, nel rispetto della normativa vigente
8. Di procedere alla pubblicazione dell'avviso di cui al precedente punto 2) per n. 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line del Comune nonché sul Portale Unico del Reclutamento "INPA", dando atto che i termini decorreranno dalla pubblicazione dell'Avviso sul suddetto portale (InPA).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*F.to Avv. Polimeni Demetrio Eros Domenico
(Sottoscritto con firma digitale)*

AREA FINANZIARIA E CONTABILE

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li, 12-11-2024.

IL RESP. SETT. ECONOMICO FINANZ.

F.to Alessandra Arena
(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 27-11-2024.

Li, 12-11-2024.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(Sottoscritto con firma digitale)