



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	DANIELA DE BLASIO
Indirizzo	VIA MATTIA PRETI N.3 – 89123 REGGIO CALABRIA
Telefono	3296909305
Pec	<u>danieladeblasio@pec.it</u>
E-mail	<u>danieladeblasio@gmail.com</u>
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	09/07/1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

2019 Cultore della materia in Sociologia dei processi culturali comunicativi presso l'Università per gli Stranieri "Dante Alighieri di Reggio Calabria.

2019 al 2020 Referente per la Trasparenza per il Settore 1 "Affari Generali" della Città Metropolitana di Reggio Calabria

2019 al 2020 Referente della prevenzione della corruzione per il Settore 1 "Affari Generali" della Città Metropolitana di Reggio Calabria

Dal 2019 Responsabile Servizio Organizzazione Enti Locali Settore 1 "Affari Generali" della Città Metropolitana di Reggio Calabria

Dal 2018 Componente del Comitato Unico di Garanzia provinciale nominata Determinazione Dirigenziale R.G. n.3200/RG del 14/12/2018

Nel 2018 Responsabile Servizio "Partecipate e Controllo Analogo Settore 9 della Città Metropolitana di Reggio Calabria

Nel 2018 è responsabile presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria del Servizio "Organizzazione Enti Locali" Settore 2;

Dal 2017 a ottobre 2020 è nominata dal Consiglio Giudiziario della Corte d'Appello di Reggio Calabria, componente del Comitato Pari Opportunità, presso il Consiglio Giudiziario della Corte d'Appello di Reggio Calabria;

Dal 2018 al 2020 è componente, quale esperta, nel nucleo tecnico della Cooperazione e relazioni internazionali della Regione Calabria;



Nel 2017-2018 è incaricata presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria del “Controllo di Regolarità Amministrativa” art. 147bis TUEL

Dal 2017 al 2019 è funzionario responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari;

Dal 2017 è iscritta nell’Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) della performance.

Nel 2016 è nominata Cons. di Parità suppl. della Regione Calabria – Decreto del Ministro del Lavoro e delle Pol. Soc. 11 ottobre 2016;

Nel 2016 è nominata componente della Commissione Tecnica di esperti per la “Costituzione di parte civile della Provincia di Reggio Calabria, nei procedimenti giudiziari relativi alla violenza sulle donne e minori”;

Nel 2015 è nominata Presidente del CDA della Portanova S.p.A., società in house del Consiglio Regionale della Calabria fino a febbraio 2016;

Dal 2015 al 2017 Componente della “Commissione per la concessione dei beni immobili confiscati alla criminalità” della Provincia di Reggio Calabria.

Dal 2015 Componente Tavolo tecnico di coordinamento per la gestione dei beni sequestrati e confiscati, presso il Tribunale di Reggio Calabria.

Dal 2014 al 2017 è Presidente del Conservatorio “Francesco Cilea” di Reggio Calabria con decreto ministeriale 22 dicembre



2014 prot. n. 929, ai sensi del dpr 28/02/2003 n.132, nominata dal Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca entro una terna di soggetti di alta qualificazione manageriale e professionale; nell'ambito delle proprie competenze la sottoscritta ha svolto le seguenti funzioni:

- delibera, sentito il Consiglio accademico, lo statuto ed i regolamenti di gestione e organizzazione;
- definisce la programmazione della gestione economica dell'Istituzione;
- approva il bilancio di previsione, le relative variazioni e il rendiconto consuntivo;
- definisce, nei limiti della disponibilità di bilancio, e su proposta del consiglio accademico, l'organico del personale docente per le attività didattiche e di ricerca, nonché quello del personale non docente;
- vigila sulla conservazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'Istituzione, tenuto conto delle esigenze didattiche, scientifiche e di ricerca derivanti dal piano di indirizzo determinato dal Consiglio accademico;
- è responsabile di tutte le procedure di acquisto concernenti sia le uscite correnti che le uscite in conto capitale e stipula i relativi contratti: acquisto strumenti, materiale didattico, materiale di cancelleria, materiale di consumo, ecc. Nell'ambito di tale attività, in particolare, il Presidente adotta la determina a contrarre, la determina di aggiudicazione della procedura e la lettera d'ordine.
- Stipula i contratti di lavoro a tempo determinato e supplenze brevi con il personale tecnico-amministrativo, nonché quelli con i docenti contrattisti ex art. 273 D.lgs, 297/94.
- emana decreti e determine su qualsivoglia aspetto concernente la vita dell'istituzione, ad eccezione delle attività didattiche ed artistiche di competenza del Direttore.



Nel 2014 è **nominata Presidente della Commissione di valutazione di cui al Programma LLP** – Leonardo Da Vinci, progetto n. 2013 – IT 1 – LEO 02-03714 – titolo “MEET - Migrants in Europe for Education and Training-“ annualità 2013 - Azione mobilità - ;

Dal 2014 al 2016 è incarica dall’Ente Provincia di Reggio Calabria del **Controllo Gestionale relativo al personale** ex art. 90 TUEL D.Lgs 267/2000;

Nel 2013 è **nominata rappresentante dell’Ente Provincia di Reggio Calabria nel Tavolo Tecnico** relativo alla procedura di privatizzazione e al coordinamento degli atti amministrativi interni della Provincia di Reggio Calabria inerenti contratti/convenzioni e prestito obbligazionario della Sogas Spa, Società di gestione dell'Aeroporto dello Stretto;

Nel 2013 è nominata **componente del “Tavolo Permanente sulle Politiche Attive del Lavoro”** presso la Provincia di Reggio Calabria;

Dal 2013 al 2015 è **nominata componente del Comitato di Coordinamento del Gac** (Gruppo di azione costiera dello Stretto);

Da giugno 2013 a giugno 2014 è nominata **Coordinatrice del Tavolo Penitenziario Permanente**, con funzione di coordinamento ed indirizzo , istituito con l'Accordo di Partenariato “Patto Penitenziario per la Città e la Provincia di Reggio Calabria”;

Da giugno 2014 è **nominata componente del Tavolo Penitenziario Permanente**, istituito con l'Accordo di



Partenariato “Patto Penitenziario per la Città e la Provincia di Reggio Calabria”;

Nel 2013 è nominata **Presidente del Comitato provinciale LIDU** (Lega Italiana dei Diritti Umani);

Nel 2018 è nominata **Presidente del Comitato provinciale LIDU** (Lega Italiana dei Diritti Umani);

Dal 14/10/11 al 03/06/16 è nominata **Vice Capo di Gabinetto della Provincia di Reggio Calabria**, con funzioni di collegamento tra il Presidente della Provincia e la SVI.PRO.RE SpA, svolgendo i seguenti compiti:

- Redazione del Piano di rilancio Industriale 2012 della Svi.Pro.Re SpA
- Dal gennaio 2012 al marzo 2012 con relativa integrazioni sino al 2016.
- Redazione Progetto Sifel (Anagrafe dello studente della Provincia di Reggio Calabria)
- Da marzo 2012 a giugno 2012 – Redazione Progetto Sifel (Anagrafe dello studente della Provincia di Reggio Calabria) seconda annualità 2014-2015.

Ha collaborato nelle attività finalizzate a:

- contenere i costi della spesa del personale della Società in house attraverso l'applicazione di un nuovo ccnl, da applicare ai lavoratori dipendenti della Svi.Pro.Re. spa;
- predisporre un piano di rientro con la Società Earth srl affidataria del servizio di bollettazione nel Comune di Monasterace.
- Dal novembre 2011 al giugno 2012 per il Servizio Idrico Integrato redazione del nuovo Regolamento provinciale del servizio (già presentato quale allegato integrante al Piano di Rilancio Industriale della Svi.Pro.Re.).



- Da dicembre 2011 a marzo 2012 con il Servizio di Verifica Impianti Termici con i responsabili del settore ambiente della Provincia di Reggio Calabria alla realizzazione del Catasto strade con il Servizio C.O.S.A.P.

Nell'ambito della nomina di Vice Capo di Gabinetto della Provincia di Reggio Calabria **si è occupata di progetti umanitari** con particolare riferimento alle donne, al carcere e ai soggetti svantaggiati in genere, nonché di progetti finanziati dall'Unione Europea;

Dal 2013 al 2014 è nominata **componente del Nucleo di Valutazione – OIV** - di un Comune della Provincia di Reggio Calabria;

Dal 2011 è **nominata “cultore della materia” di Diritto del Lavoro presso l’Università Mediterranea di Reggio Calabria-** Facoltà di Giurisprudenza;

Nel 2011 - Componente, quale cultore della materia di Diritto del Lavoro presso l’Università Mediterranea di Reggio Calabria- Facoltà di Giurisprudenza, della Commissione d’esame della disciplina “Diritto del Lavoro”, s.s.d. IUS/07;

Nel 2011 - Componente, quale cultore della materia di Diritto del Lavoro presso l’Università Mediterranea di Reggio Calabria- Scienze Economiche, della Commissione d’esame della disciplina “Diritto del Lavoro”.

Componente del Comitato Unico di Garanzia provinciale nominata con deliberazione della Giunta Provinciale di Reggio Calabria n° 62/2012;



Componente tavolo tecnico attuazione accordo Regione Calabria - c.m. di rc per la realizzazione di "azioni di informazione e sensibilizzazione dei giovani in materia di violenza contro le donne" 2019;

Dal 2006 al 2010 è **Direttore Generale dell'Ente Pubblico Economico della Regione Calabria - Azienda Calabria Lavoro**, nominata con delibera di Giunta Regionale n.376 del 22.05.06, ai sensi dell'art. 22, comma 7, della L. R. n.5 del 19.02.2001 fino al 2.08.2010. Sull'attività svolta le è stata attribuita la valutazione al 100% di rilevanza sugli obiettivi conseguiti;

Nel 2005 **Commissario Straordinario dell'Ente Pubblico Economico della Regione Calabria - Azienda Calabria Lavoro** con funzioni di Direttore Generale, nominata con Deliberazione della giunta Regionale n. 726 dell'8 agosto 2005 e decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 240 del 7 ottobre 2005, ai sensi dell'art. 22, comma 7, della L. R. n.5 del 19.02.2001.

Per l'esercizio delle funzioni istituzionali come da Legge 5/2001 e il conseguimento degli obiettivi previsti da specifici progetti assegnati, ha diretto e realizzato le seguenti iniziative progettuali:

SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE:

- Promozione di strumenti di politica attiva del lavoro (tirocini formativi)
- Assistenza tecnica ai Dipartimenti lavoro, f.p. e P.I. della Regione Calabria
- Assistenza tecnica ai Centri per l'impiego e ai Coordinamenti provinciali
- Sistema regionale informativo del lavoro SIL
- Banca dati sulla disoccupazione in Calabria



- Borsa regionale del lavoro
- Portale Azienda Calabria Lavoro
- Portale “Mediterraneo&Sviluppo”
- Testata giornalistica telematica “Azienda Calabria Lavoro News”

ANALISI, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

- Osservatorio regionale mercato del lavoro
- Monitoraggio FSE
- Assistenza nella gestione del sistema Rendiconta
- Monitoraggio Obbligo formativo
- Anagrafe regionale Obbligo formativo
- Osservatorio della dispersione scolastica
- Monitoraggio Legge 236/93
- Monitoraggio Apprendistato
- Indagine PMI calabresi

2009 Forum PA **“Protagonisti dell’innovazione”– Riconoscimento conferito tra gli innovatori della Pubblica Amministrazione d’Italia**, per il progetto “ERASER” sulla dematerializzazione delle procedure. Prima nella categoria “Caccia agli sprechi”;

Dal 2009 al 2.8.10 **Direttore Responsabile testata giornalistica** tecnico/scientifica telematica Azienda Calabria Lavoro News, iscrizione Albo speciale direttori responsabili ODG Calabria;

Iscritta all' Albo Professionale dei **docenti abilitati per l'insegnamento** di materie giuridiche ed economiche;

Assunta, **con concorso pubblico, in data 2.5.1992 presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale** - Direzione provinciale del Lavoro di Reggio Calabria anno 1992;



Nel 01/06/05 è stata nominata **Vincitrice di selezione interna** (determinazione n.1136/RGD/2005) presso la Provincia di Reggio Calabria Cat. D;

Dal 2008 al 2010 **Componente in qualità di esperto del Ministro in seno al Comitato Nazionale Pari Opportunità**, Legge 125/91, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto Interministeriale del 14.10.08);

Dal 2008 al 2010 **Componente esperto del Collegio istruttorio di cui al Comitato Nazionale Pari Opportunità**, art. 7 Legge 125/91, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'istruzione degli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e per la redazione dei pareri al Comitato di cui all'articolo 5 e ai consiglieri di parità;

Componente delegata "Commissione per la prevenzione e il contrasto delle pratiche di mutilazione genitale femminile" (DM 09/06/2009). Dipartimento Pari Opportunità.

Componente gruppo di Lavoro avvio della sperimentazione pilota per l'attivazione di percorsi di lavoro agile a valere sul Pon "Governance e capacità istituzionale" 2014/2020 -"Progetto lavoro agile per il futuro della PA" - CM rc. 2019.

Dal 2008 al 2010 **Componente del Tavolo tecnico SIL** - Servizio informativo Lavoro -presso Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale Direzione Generale per il Mercato del Lavoro Direzione Generale per l'Innovazione Tecnologica e la Comunicazione;



Dal 2008 al 2009 **Componente commissione per la concessione ai Comuni di contributi regionali per l'adozione dei Piani di Coordinamento degli Orari**, ai sensi dell'art. 28 della Legge 8 marzo 2000, n. 53.

Dal 2005 – 2010 **Rappresentante istituzionale in seno al Coordinamento Regionale “Progetto Donna”**, nominata con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n.26 del 18 settembre 2005;

Dal 2001 al 2018 **Consigliere di Parità provinciale effettivo della Provincia di Reggio Calabria**, nominata con decreto del Ministro del Lavoro di Concerto con il Ministro per le Pari Opportunità del 6.4.2001, ex art. 2 D.L.vo 23.05.00 n.196, e succ. (Direzione di organizzazioni complesse- giusto parere Prot.103176/16/43/22 del 19/12/05 del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali – Ufficio Legislativo).

Nel 2005 ha partecipato ai lavori per la predisposizione del **disegno di legge di iniziativa governativa** volto a contrastare il fenomeno del mobbing, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Dal 2004 al 2017 è **Componente supplente del Comitato Nazionale Pari Opportunità** e del relativo collegio istruttorio, Legge 125/91, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nominata D.M. 26/01/04 e succ.;

Dal 2002 **Componente effettivo della Commissione Provinciale Tripartita per le Politiche del Lavoro**, nominata con Decreto del Presidente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria n. 24 del 22.10.2002 e succ.;



2003 Componente Gruppo di Lavoro “Comunicazione e Formazione della rete Nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità” del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Dal 2003 (pubblicato sulla G.U. del 15.12.03) è **Consigliera di Parità Nazionale supplente**, nominata con decreti del Ministro del Lavoro di Concerto con il Ministro per le Pari Opportunità del 04.12.2003 e dell’11.11.2010 al 2017 (pubblicato sulla G.U. n. 276 del 25.11.2010);

In qualità di Consigliera Nazionale ha svolto i compiti e le funzioni di cui all’art. 15 del Decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, in particolare:

- Componente della Cabina Nazionale di Regia sul Lavoro Sommerso di coordinamento per il contrasto al lavoro sommerso ed irregolare.
- Componente del Tavolo Tecnico: Attuazione del Decreto Legislativo 198/2006 – stipula convenzioni territoriali;
- Invitato permanente ai lavori del Comitato per l’emersione del lavoro non regolare istituito al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell’art. 78 della legge n. 448/98, con funzioni di analisi, promozione attuazione, e coordinamento delle iniziative in materia di emersione e sviluppo locale;
- Componente del CSR Forum–Multi-Stakeholder (Corporate Social Responsibility) avente per obiettivo: la diffusione del tema della responsabilità sociale delle imprese e lo scambio di buone pratiche; Per quanto riguarda l’aspetto operativo la Consigliera, in virtù delle proprie competenze, ha optato per la partecipazione al Tavolo Tecnico 01 relativo al primo degli obiettivi sopra indicati



- Componente dell'Osservatorio Formazione Continua (DM n.383/V/2003 del 9.12.03- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-
- Componente del Comitato di Sorveglianza Q.C.S. Ob. 3 istituito presso il Ministero del Lavoro D.G. UFCOFPL;
- Componente della Commissione Centrale per l'Impiego e nei relativi sottocomitati, istituita al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Componente del Comitato di sorveglianza Osservatorio per la Formazione continua, istituito presso il Ministero del Lavoro DG UFCOPL;
- Componente del Comitato di sorveglianza PON "Sicurezza per lo Sviluppo del Mezzogiorno d'Italia" - Dipartimento pubblica Sicurezza - Ministero degli Interni;

Collaborazione con l'Ufficio Legislativo del Ministero del Lavoro con riferimento alle tematiche delle pari opportunità nell'accesso al lavoro e sul lavoro e della conciliazione tra vita privata e vita professionale.

In particolare ha:

- contribuito alla predisposizione dei disegni di legge per il recepimento della direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000; della direttiva 2000/78/CE;
- contribuito alla redazione del "Codice per le pari opportunità" e per la predisposizione degli emendamenti al disegno di legge parlamentare in materia di tutela dei lavoratori dal fenomeno del mobbing;
- contribuito, a carattere consultivo, all'interpretazione delle norme di legge di competenza del Ministero del Lavoro attraverso la predisposizione di appositi quesiti;
- collaborato alla redazione di circolari concernenti il finanziamento delle pari opportunità.



Dal 2001 al 2007 **Componente la Commissione tecnica di esperti art. 9 L. 53/00**, in rappresentanza del Coordinamento tecnico delle Regioni, per la selezione dei Progetti di Azioni positive per la flessibilità, nominata con decreto direttoriale del Ministero del Lavoro-Direzione Generale per l'Impiego;

Dal 2006 al 2.8.10 **Componente della Commissione Regionale Tripartita**, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 3 febbraio 2006, ai sensi dell'art.6, comma 4, Legge Regionale n.5 del 19 febbraio 2001.

Dal 2002 al 2004 è **Presidente dell'Osservatorio sul Lavoro Femminile** presso Azienda Calabria Lavoro, a seguito di avviso pubblico pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria;

Nel 2004 è **Consulente/Esperto per le attività di Assistenza Tecnica** per le azioni di sistema a supporto del Programma "Obbligo Formativo" - POR Calabria 2003/2005 per Tecnostruttura;

Nel 2004 è **Componente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Film Commission Calabria-Aspromonte"**, nominata con decreto del Presidente della Provincia di Reggio Calabria, n. 160 del 30.06.04;

Nel 2004 è **Docente presso la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno in Roma**, nell'ambito del Seminario Formativo su "Problemi e prospettive dell'Europa" - I Quadri Comunitari di Sostegno - Il Pon Sicurezza;

Nel 2004 è **Docente presso la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno in Roma**, nell'ambito del Seminario Formativo su "PON Sicurezza e Fondi Strutturali



Europei” finalizzato al “XIX Corso per l’accesso alla qualifica di Vice-Prefetto”;

Nel 2004 **Referente per la Provincia di Reggio Calabria del Progetto “Archivio Digitale”** promosso dall’Ente Parco Nazionale dell’Aspromonte, finalizzato alla creazione di un archivio digitale di immagini e video rappresentativo dell’ambiente, dei beni culturali e della cultura delle migliori località a carattere paesaggistico - ambientale e storico della Provincia di Reggio Calabria;

Anno 2004 **Componente su incarico dell’ISFOL della Task Force finalizzata all’assistenza tecnica al Dipartimento Formazione Professionale della Regione Calabria** per il monitoraggio e la valutazione per l’accreditamento definitivo delle sedi formative - D.M. 166/2001 di cui alla delibera della Giunta regionale n.192 del 4 marzo 2003 - P.O.R. Calabria 2000- 2006 - Asse III Risorse Umane - presso la Regione Calabria - Assessorato alla Formazione Professionale;

Dal 2003 al 2004 è **Componente del sottogruppo del nucleo di valutazione delle iniziative imprenditoriali relative al progetto “Imprendigiovani”**, di cui al POR CALABRIA Asse III Risorse Umane Misura 3.11 e 3.13, decreto dirigenziale n. 6294 del 14.05.2003;

Nel 2003 è **Docente esperto sulle Pari Opportunità, nell’ambito dell’Iniziativa “Agorà”** rivolta all’aggiornamento del Personale di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale di Reggio Calabria – **MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – DIPARTIMENTO DELL’AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA;**



Docente anno 2007 **docente seminario corso “donne politica e istituzioni”** sul tema “Politiche e indirizzi Comunitari in tema di pari opportunità. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Nel 2002 è **Docente esperto delle Politiche di genere**, nell’ambito del Programma EDA - Educazione degli Adulti presso l’Istituto Tecnico Statale e Commerciale e per Geometri “F. Severi” di Gioia Tauro;

Nel 2002 è **Docente esperto, nell’ambito del Progetto PON “Mainstreaming ed Empowerment a Scuola”** Misura 7 – Azione 7.2 – 2002, sui seguenti temi: Percorsi sulle pari opportunità - Stereotipi di genere e specifico scientifico (comprensione e attivazione dell’ottica di genere) presso il Liceo Classico-Istituto Tecnico Commerciale “Ten. Col. G. Familiari”;

Nel 2004 è **Docente esperto, nell’ambito del Progetto PON – 7.2 – 2003 - 28” “L’ottica di genere a scuola”** – Marzo 2004) presso il Liceo Classico-Istituto Tecnico Commerciale “Ten. Col. G. Familiari”;

Dal 1988 al 1992 è **Docente di Economia rurale, Diritto CEE, Sociologia, Geografia politica ed economica, Geografia Turistica, Operatore Turistico Alberghiero** nei corsi di formazione professionale regionali;

Anno 1988 è **Docente di Sociologia presso il centro di formazione professionale ENDAS-ente Nazionale democratico di azione sociale;**



Anno scolastico 1988/89 a seguito di concorso pubblico è **Docente di “Psicologia di Gruppo”** presso il Policlinico Universitario di Messina – Scuola per infermieri professionali

Dal 1989 al 1992 è **Docente di materie giuridiche ed economiche presso Istituti Tecnici Statali** della provincia di Reggio Calabria:

- Istituto Tecnico Statale e Commerciale e per Geometri “F. Severi” di Gioia Tauro;
- Istituto Tecnico Statale Commerciale “A. Da Empoli” di Reggio Calabria;

Dal 1987 al 1991 è **Consulente presso il Centro Studi “Cesare Beccaria”** di Messina delle attività per l’organizzazione di convegni nazionali ed internazionali in materia di “Tutela dei minori”, in collaborazione con l’Istituto di Procedura Penale della Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Messina;

Valutazione massima dalla data di assunzione in servizio presso il Ministero del Lavoro Direzione Provinciale del Lavoro 88/00 – Punteggio Massimo: 5.00 - Punteggio Attribuito: 5.00

Dal 1992 al 1999 ha **prestato lodevole servizio presso il Ministero del Lavoro–Direzione Provinciale Politiche del lavoro** di Reggio Calabria con rapporto di pubblico impiego, svolgendo le seguenti funzioni:

- Responsabile trattamento della Banca dati denominata "Lavoratori Extracomunitari" residenti nella Provincia di Reggio Calabria nominata dal Direttore della Direzione Provinciale del Lavoro di Reggio Calabria;



- Addetta nell'Area Impiego: Contenzioso nel collocamento in agricoltura – Collocamento lavoratori extracomunitari – (dalla fase istruttoria alla definizione delle pratiche);
- Delegata all'autentica dei contratti di lavoro subordinato e dei contratti di collaborazione, nell'ambito delle funzioni relative al DPCM 16/10/98 – decreto sui flussi migratori per l'anno 1998, ai sensi dell'art.3, comma 4 del T.U. 25/7/98 sull'immigrazione;
- Delegata presso la Questura di Reggio Calabria per l'espletamento delle funzioni relative al DPCM 16/10/98;

Dal 2000 al 2003 è **Valutatore del Progetto europeo “RECITRAVE – RECYCLING PROJECT FOR TRAVELLERS” – ECOS – OUVERTURE;**

Nel 2000 è **Componente dell'Ufficio Cooperazione Internazionale allo Sviluppo** della Provincia di Reggio Calabria;

Nel 2001 è **Componente del gruppo di lavoro intersettoriale**, presso la Provincia di Reggio Calabria, in merito al programma comunitario EQUAL;

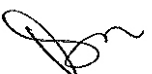
Nel 2000 è **Componente della Commissione Pari Opportunità** della Provincia di Reggio Calabria;

Nel 2000 è **Responsabile dello Sportello Donna** della Provincia di Reggio Calabria, per le attività di progettazione, promozione delle pari opportunità e del lavoro autonomo femminile.

Nel 1999, in seguito del trasferimento di funzioni e compiti dal Ministero del Lavoro agli Enti Locali, in attuazione del D.lgs 469/97 e del DPCM 09.10, ha prestato servizio presso



l'Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria dove, dopo aver operato presso l'Ufficio Politiche del Lavoro nel 2000 è stata **nominata Responsabile dell'Ufficio Pari Opportunità.**



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Master in Diritto Comunitario – Azione di Robert Schuman
– Approvato dalla Commissione Europea – Tesi sul tema: “La
condizione della donna in Afghanistan” 2001/2002;

Laurea in Scienze Politiche conseguita il 30/01/1988 presso
l’Università degli studi di Messina – “Indirizzo Politico
Internazionale” – Tesi sul tema: “Razzismo e xenofobia nei
paesi della Comunità Europea” .

Maturità Classica conseguita presso il Liceo Ginnasio
“Tommaso Campanella” di Reggio Calabria;

Esito favorevole al concorso ordinario per esami e titoli per
l’accesso ai ruoli del personale docente nelle scuole ed istituti
statali di istruzione secondaria di II° grado per la classe di
concorso Discipline Giuridiche ed Economiche, anno 1992;

Corso Inter - Studio in Inghilterra – “Intermediate Standard”
1985;

Abilitazione all’insegnamento in Materie Giuridiche ed
Economiche nell’anno 1992;

Seminario formativo: La strategia anticorruzione alla luce dei
più recenti interventi legislativi (riforma Madia - pna 2016 -
pna 2017);

Corso di specializzazione e aggiornamento: *“La gestione del
personale negli Enti Locali. La gestione del rapporto di
lavoro”*. Anno 2020

Corso di formazione: *“Smart Working: Indicazioni operative
per l’applicazione negli enti locali”*. Anno 2020



Corso di formazione per il primo soccorso aziendale. Anno 2019

Corso di Specializzazione e aggiornamento: *Finanza e contabilità degli enti locali. Bilancio di Previsione 2020-2022 – anno 2020- con profitto*

Comunità di pratica professionale dei segretari dei responsabili del personale e degli uffici finanziari. *Novità in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. Anno 2020 – con profitto*

Corso di specializzazione e aggiornamento *“le novità per il personale nella manovra finanziaria 2019 – anno 2020” – con profitto.*

Partecipazione seminario Webinar Asmeform: *“Organismi Partecipati: novità e responsabilità”. Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *“Assunzioni e concorsi nella fase di emergenza Covid-19”. Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *“Affidamenti sottosoglia e il RUP nel predisponendo regolamento attuativo”. Anno 2020*

Corso di formazione e aggiornamento Città Metropolitana di Reggio Calabria: *“Formazione dei Lavoratori”. Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar DigitalPA: *“Smart e trasparenti: come assolvere agli obblighi di trasparenza*



amministrativa senza essere travolti dalla normativa". Anno 2020

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Attestazione degli obblighi di pubblicazione: istruzioni e adempimenti trasversali". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"La costituzione del fondo per la contrattazione decentrata 2020". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Le regole per le assunzioni dopo il D.M. assunzioni". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Strumenti di bilancio per affrontare l'emergenza". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Il Pubblico Impiego nella Fase 2: Istruzioni operative per la ripartenza". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Riduzione delle presenze e incentivi nella fase di emergenza". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Anticorruzione e Trasparenza: adempimenti e applicazione negli organismi partecipati". Anno 2020*

Partecipazione seminario Webinar Asmel: *"Governance, controllo e conflitti di agenzia". Anno 2020*

Giornata informativa: *"Regolamento Europeo in materia di Protezione dati Personali 679/2016".*



Corso di formazione con profitto del 10 gennaio 2020

“Novità in materia della corruzione e la trasparenza”

Corso di formazione con profitto del 26/11/2020

“Dai CPO (Comitati per le Pari Opportunità) ai CUG (Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità). Il CUG da adempimento a investimento per il miglioramento della qualità del lavoro, l'affermazione di buone pratiche, strumento per l'implementazione del lavoro per obiettivi”

Corso di formazione con profitto del 30/11/2020

“Il benessere organizzativo e lavorativo”

Corso di formazione con profitto del 04/12/2020

“La privacy”

Corso di formazione con profitto del 07/12/2020

“I procedimenti amministrativi”

Corso di formazione con profitto del 09/12/2020

“La nuova organizzazione del lavoro, in emergenza epidemiologica e nel post COVID 19”

Corso di formazione con profitto del 10/12/2020

“Lo Smart Working in via ordinaria e dopo la proroga dell'emergenza (DL 125/2020) e D.M. PA 19/10/2020”

Corso di formazione con profitto del 18/12/2020

“La gestione dello smart working in via ordinaria e dopo la proroga dell'emergenza e il DM PA del 19 ottobre 2020”

Corso di formazione 3 marzo 2020 : "La gestione degli Enti

Locali"



CORSO DI AGGIORNAMENTO “ I provvedimenti disciplinari” 2018;

CORSO DI AGGIORNAMENTO “PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL BILANCIO 2018 PER GLI ENTI LOCALI” 2018;

“ANTICORRUZIONE, IL PIANO DELLA PERFORMANCE E LA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE” 2018;

Corso di specializzazione :La REDAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI DOPO LA LEGGE CD ANTICORRUZIONE E L' ARMONIZZAZIONE CONTABILE. TRA (NUOVA)PRIVACY E TRASPARENZA;

Corso di Specializzazione -“Risk Management e redazione degli atti amministrativi. tra Anticorruzione, Trasparenza (FOIA), Trattamento Dati Personali e Transizione Digitale Delle Pubbliche Amministrazioni” 2019;

Corso di FORMAZIONE IN HOUSE “LE ASSUNZIONI E LA CONTRATTAZIONE NEL 2019”;

Corso di formazione per MEDIATORI SCOLASTICI 2017;

Certificate of Attendance Comenius Regio “Combatir el Abandono escolar con web 2.0;

Les empreses d’economia social. Un instrument per a la inserció”–24-25 Maggio 2001–Matarò (Spagna).

Corso “Inglese Giuridico” – Il sistema di Common law e Civil law – Istituto Superiore Europeo di Studi Politici – Prof. Igino Schraffl nell’anno 2003;



Corso “Il bilancio di competenze nell’orientamento” tenuto dal dott. Leonardo Evangelisti, anno 2005;

Attività formativa su “Pari Opportunità e cambiamento nella Pubblica Amministrazione” presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Reggio Calabria, anno 2015

Seminario di formazione ed informazione”Emersione del lavoro irregolare. Come si applica la legge 383/2001” – Scuola Superiore di Economia e Finanza – Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale nell’anno 2002.

Corso di aggiornamento culturale e formazione didattica per insegnanti di lingua italiana a studenti stranieri, presso l’Università per gli stranieri di Reggio Calabria – anno 1991;

Corso di formazione sulla legge 125/91 “Pari opportunità tra donne e uomini”, promosso dal coordinamento femminile UST-CISL RC – anno 1995;

Corso Pass, ID 236 avviso 2/99 – 241 ON LINE, “ Sistema di gestione dell’iter procedurale per Amministrazioni Provinciali tramite software;

Corso PASS Avviso 5/99 ID 1 “Un modello gestionale efficiente delle attività di programmazione nel settore dell’Istruzione”;

Seminario formativo “La legge 215/92” organizzato dalla Regione Calabria nell’anno 2001;

Seminario internazionale “Cooperazione e partenariati territoriali nello sviluppo dell’area del mediterraneo”;



Corso di formazione transnazionale nell'ambito del progetto europeo Ecos Overture "WOMAN MANAGING SOCIAL SELF HELP" nell'anno 2000.

Corso di formazione sul Partenariato territoriale, realizzato nell'ambito del Programma di partenariato territoriale con gli italiani all'estero (PPTIE). PON ATAS QCS Ob.1 2000-2006 – Mis. II.1 Az.D.



Progetti:

DURANTE L'ATTIVITÀ FORMATIVA E LAVORATIVA HA ELABORATO, PROMOSSO, GESTITO E REALIZZATO I SEGUENTI PROGETTI:

Progetti realizzati attraverso la gestione di finanziamenti del Fondo Sociale Europeo:

– **Osservatorio regionale mercato del lavoro.**

L'Osservatorio analizza il mercato del lavoro regionale, ricerca punti di forza e debolezza, individua tendenze, confronta fonti in ambito nazionale ed elabora statistiche, verifica l'attuazione sul territorio regionale della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

– **Monitoraggio FSE.**

Il Monitoraggio delle azioni finanziate dal FSE verifica periodicamente il conseguimento degli obiettivi previsti, analizza le criticità emerse, predispone delle note tecniche, procede all'immissione dei dati fisici, procedurali e finanziari rilevati nel Sistema Rendiconta.

– **Assistenza nella gestione del sistema Rendiconta.**

Supporto e assistenza tecnica al sistema di rilevamento dei dati fisici, procedurali e finanziari.

– **Monitoraggio Obbligo formativo**

Raccolta, rilevazione e rielaborazione dei dati sul territorio della Regione Calabria, in materia di obbligo formativo.

– **Anagrafe regionale Obbligo formativo**

Sistema Informatico regionale con funzioni di indirizzo e coordinamento in ordine alle iniziative di contrasto del disagio giovanile e di promozione di percorsi e di successo formativo, in coerenza con gli obiettivi indicati dalle Linee Guida sull'obbligo d'istruzione del decreto legislativo del 22/08/2007

– **Osservatorio della dispersione scolastica.**

– **Progetto Regionale di prevenzione e lotta alla dispersione scolastica.**

– **Monitoraggio Legge 236/93.**



Monitoraggio svolto sui progetti di formazione continua ex legge 236/93 svolti nella Regione Calabria nell'arco temporale 1998/ 2005.

- **Monitoraggio Apprendistato.**
Dotare la Regione Calabria di adeguate funzioni di sostegno e supporto metodologico nello sviluppo avanzato del modello formativo, nel monitoraggio dello stesso e nella progettazione di standard metodologici, organizzativi e formativi attinenti i diversi target di utenza.
- **Indagine PMI calabresi**
Lavoro di ricerca sul campo e confronto con le esperienze di eccellenza realizzate in altri territori, nazionali ed europei. Servizio di accompagnamento e assistenza tecnica per il potenziamento del Sistema Informativo Lavoro a supporto delle misure "**anticrisi**".
- Progetto di realizzazione della **Banca Dati della Disoccupazione in Calabria** – Legge 2/2009
- **Progetto Equal.**
Promozione della sperimentazione di approcci e politiche innovativi per contrastare il fenomeno della discriminazione e della disuguaglianza nel mercato del lavoro.
- **Progetto Urbanistica**
- **“Ricerca – indagine azioni di accompagnamento e monitoraggio sull’impatto occupazionale dei programmi comunitari di sviluppo urbano”.** Decreto G.R. n. 2713 del 10/03/2010
- **Gestione del personale Legge Regionale 28/2008.**
Piano Operativo per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori sociali ordinari e straordinari **“Why Not”**.
- **Progetto SIL (Sistema Informativo Lavoro)**
Servizio di accompagnamento e assistenza tecnica per il **potenziamento del Sistema Informativo Lavoro a supporto delle misure "anticrisi"**. Avvio Nodo Regionale delle CO
- **Progetto "Borsa regionale del lavoro"**.



POR Calabria FSE 2007/2013 - Asse II - Occupabilità -
Obiettivo operativo D.1 "**Rafforzare la qualità, l'efficacia
e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego**".

- **Progetto di dematerializzazione delle attività di monitoraggio.**
Programma LLP – Leonardo Da Vinci, progetto n. 2013 – IT 1 – LEO 02-03714 – titolo “**MEET - Migrants in Europe for Education and Training-**“ **annualità 2013 - Azione mobilità;**
- **Programma LLP Comenius Regio - “Oltre”** - annualità 2013 – 2013-1-ES1-COM13-73856-2 Cooperazione transnazionale tra Autorità educative – attività di mobilità transnazionale con scambi di esperienze e buone pratiche con partner esteri;
- **Progetto SIFEL – Anagrafe Provinciale dell’Obbligo formativo** – Provincia di Reggio Calabria – II Annualità.
- **Progetto presso la Casa Circondariale di Reggio Calabria** finalizzato all'acquisizione delle procedure di riutilizzo delle bottiglie di plastica, finalizzato alla realizzazione di prodotti di design;
- **Progetto presso la Casa Circondariale di Reggio Calabria** finalizzato all'acquisizione delle procedure di riutilizzo dei quotidiani, attraverso la creazione di buste ad uso commerciale da distribuire ai negozi del centro cittadino. L'attività vuole promuovere atteggiamenti responsabili e corretti nei confronti della natura creando una coscienza civile ed un'opportunità su cui poter spendere la competenza acquisita.
- **JUST/2015/RDAP/AG/SEXV** Action grants to support transnational projects to combat sexual harassment and sexual violence against women and girls RIGHTS, EQUALITY AND CITIZENSHIP PROGRAMME (2014-2020) Progetto W.A.V.E Women against Violence Everywhere 2015;
- **Project WE GO! Women Economic-indipendence & Growth** Opportunity Associate Partner- Programma Daphne. 2015 ;



- **Progetto “Mosaico in Carcere”** – Realizzazione da parte dei detenuti della Casa Circondariale di Reggio Calabria, della riproduzione dei mosaici della Villa Romana di Casignana risalente al I secolo d.C. 2015; il progetto ha attivato un percorso innovativo di crescita che mette la cultura al centro della riabilitazione sociale dei soggetti sottoposti a misure cautelari,
- **Progetto d’innovazione e coesione sociale “ReActionCity Woman”** che guarda all’inserimento occupazionale delle donne in difficoltà, così come ad un rinnovamento delle politiche di cittadinanza attiva e nella gestione dei beni sequestrati e confiscati. 2014/2015;
- **Progettazione Attivazione e realizzazione tirocini formativi e di orientamento** - progetto per sostenere l'accesso e l'alternanza tra formazione e lavoro presso datori di lavoro pubblici e privati di minori sottoposti a provvedimenti amministrativi e penali emessi dall'Autorità Giudiziaria minorile di Reggio Calabria.
- **Attivazione e realizzazione tirocini formativi e di orientamento** - progetto "Le competenze professionali della figura di Cancelliere: la sperimentazione di n. 15 tirocini formativi e di orientamento nel Tribunale di Reggio Calabria". I fase.
- **Attivazione e realizzazione Tirocini formativi e di orientamento** - progetto sperimentale "Saper fare a regola d’arte" - Tirocini formativi e di orientamento. Percorsi integrati di inserimento lavorativo: Maestranze specializzate per la produzione e la posa in opera dei materiali costruttivi locali.
- **Progetto con Associazione di volontariato “Il seme” di Reggio Calabria** finalizzato per la promozione sociale e culturale dei quartieri più degradati della città e con attenzione particolare rivolta ai minori a rischio;
- **Progetto “Tutela in 3D”** – Eventi per la settimana Europea della Democrazia locale “i diritti umani per comunità locali più inclusive”



- **Progetto “Liberamente”** rivolto alla popolazione detenuta della Casa Circondariale di Reggio Calabria, finalizzato ad attività volte alla rieducazione del condannato;
- **Raccolta e donazione di libri e vocabolari alla Casa Circondariale di Reggio Calabria;**
- **Progetto “Le donne e la città”** in collaborazione con ActionAid finalizzato a rendere le donne protagoniste dei quartieri di particolare degrado e marginalizzazione;
- **“S.P.O.T. 6D (studentsprotagonists of our Tomorrow – avviso pubblico 2012 – azione ProvincEgiovani”;**
- **“Donne, Scuola, Impresa”** mirato alla informazione/formazione dei giovani sul mercato del lavoro, con particolare attenzione alle tematiche relative all’imprenditorialità ed alla parità, finanziato con Decreto n. 2237 del12/3/2002 dalla Regione Calabria – Assessorato alla Pubblica Istruzione;
- **“Sportello Donna”**, che promuove lo sviluppo dell’imprenditoria femminile;
- **“Migrazione al femminile – Incontri di culture”**, finalizzato all’apertura di uno sportello per rispondere ai bisogni delle donne immigrate;
- **"Donne In Rete"** per il potenziamento del Portale dell'Amministrazione Provinciale in tema di pari opportunità;
- **Redazione di una guida alle Pari Opportunità ad alla imprenditorialità**, pubblicata e divulgata nelle scuole superiori di II grado della provincia di Reggio Calabria.
- **Progetto nell’ambito della Cooperazione Decentrata e la Pari opportunità contro l’infibulazione in Somalia.**
- **Progetto “Biblioteca delle Donne” presso il Centro culturale di Pentidattilo -Patrimonio dell’Unesco;**
- **Progetto “Luce: dal carcere per il sociale”**, finalizzato alla riproduzione e stampa in braille di testi scolastici e vari ad



uso degli ipovedenti – in collaborazione con la Casa Circondariale di Reggio Calabria;

- **Progetto “Tocco e Conosco”**, prosecuzione del progetto Luce per la realizzazione e diffusione della Carta dei servizi del Comune di RC in formato braille, in collaborazione con la Casa Circondariale di Reggio Calabria;;
- **Progetto “Ex-celle”**, finalizzato all’alfabetizzazione informatica delle donne detenute nella Casa Circondariale di Reggio Calabria;
- **Progetto “Il Pozzo dei Desideri”**, finalizzato all’alfabetizzazione primaria delle donne e dei bambini del Rwanda;
- **Progetto “Centro di orientamento provinciale femminile”** finalizzato al sostegno delle donne per l’inserimento/reinserimento lavorativo;
- **Progetto “Con-creta-mente abili”** rivolto all’inserimento socio-lavorativo delle donne disabili;
- **Progetto “Guide ambientali”** atto a promuovere la presenza femminile nel settore ambientale;
- **Progetto “La Biblioteca delle Donne”** - Iniziativa Parco Cittadinanza Attiva all’interno del Borgo antico di Pentadattilo;
- **Progetto “Pegasus” 2005** superamento delle barriere che ostacolano la reale acquisizione dei diritti dei disabili
- **Progetto “Donne per l’Europa”** – Formazione di 15 donne laureate nel profilo professionale di Europrogettista ;
- **Progetto “TESEO”** promosso dall’Arcidiocesi di Reggio Calabria/Bova, nell’ambito dell’art. 13 della legge 11 agosto 2003, n. 228, concernente misure contro la tratta di persone; Progetto/Concorso di idee “Giornata internazionale contro la violenza sulle donne” ;
- **Progetto “DOV’È LA DIFFERENZA?”** per la sensibilizzazione alla differenza di genere nelle scuole della provincia reggina;



- **Progetto “MAI PIÙ VIOLENZA SULLE DONNE”** in collaborazione con Amnesty International – Circoscrizione di Reggio Cal. – Gruppo Italia 227;
- **Progetto “Le donne e lo sport”** ;
- **Progetto “Lavoro e disagio: il Delegato sociale”**;
- **Progetto “ADOTTA UN ATLETA”** per la partecipazione di atleti con ritardo mentale ai Giochi olimpionici nazionali estivi di atletica e nuoto;
- **Progetto “REGATA VELICA”** per favorire la partecipazione a manifestazioni sportive di ragazzi e ragazze affetti da diabete mellito tipo 1;
- **Collaborazione con la Fondazione Rita Levi-Montalcini, progetto diretto ad incentivare l’istruzione delle donne africane**;
- **PROGETTO “BIMBI IN OSPEDALE”** a favore dei bambini degenti presso il reparto di ematologia dell’Ospedale di Reggio Calabria ;
- **LUDOTECA “BIRIBIMBI”**, in collaborazione con la Fondazione Lucianum di Reggio Calabria, al fine di creare uno spazio di accoglienza e intrattenimento per i bimbi durante la pausa estiva, permettendo così alle donne lavoratrici di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro;
- **PROGETTO “INFIBULAZIONE FMG – mutilazione genitali femminili in Somalia”**, per prevenire la mutilazione dei genitali femminili delle donne somale e migliorare le loro condizioni socio-sanitarie;
- **PROGETTO “CENTRO DI ORIENTAMENTO PROVINCIALE FEMMINILE PER LA PROMOZIONE DEL LAVORO FEMMINILE E DELLE PARI OPPORTUNITA”** in collaborazione con il Centro Italiano Femminile provinciale.
- **Progetto “Settimana dei diritti Umani”**.



CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRA LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Ha frequentato il Corso di assistenza ai malati terminali di tumore presso la sede della Lega Italiana Tumori di Reggio Calabria nell'anno 1995/1996.

ITALIANO

INGLESE

BUONA

BUONA

BUONA

DOTATA DI CARATTERE APERTO E SOLARE RIESCE A DIALOGARE E CONFRONTARSI CON GLI ALTRI.

HA CAPACITÀ DI COMUNICAZIONE E DI ADATTAMENTO AI LINGUAGGI SPECIFICI, IN MANIERA FLESSIBILE, A SECONDA DELLE SITUAZIONI.

OTTIMA CAPACITÀ DI COORDINARE E GESTIRE PIÙ ATTIVITÀ CONTEMPORANEAMENTE.

SENSIBILITÀ ALLE MODIFICAZIONI DEL CONTESTO NEL QUALE AGISCE FORNENDO CONTINUE SOLUZIONI EFFICACI E FLESSIBILI, AGLI EVENTI NON PREVISTI E COLLEGANDO LE DINAMICHE DI TIPO COGNITIVO, SOCIALE, AFFETTIVO, STRUMENTALE E TECNICO, LA CUI RILEVANZA VARIA DA UNA SITUAZIONE A UN'ALTRA.

DISPONE DI AUTONOMIA, RESPONSABILITÀ, CREATIVITÀ, CAPACITÀ DI DECISIONE, DI LAVORO IN GRUPPO E DI COMUNICAZIONE.



CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

- OTTIMA CONOSCENZA DELL'USO DEL PC E DEGLI APPLICATIVI PIÙ DIFFUSI
- (WINDOWS, WORD, EXCEL, POWER POINT)
- CORSO DI INFORMATICA PRESSO LA CONCESSIONARIA "OLIVETTI" 1996/97 ;
- CORSO DI INFORMATICA - BULL HN INFORMATION SYSTEM ITALIA S.P.A.;
- CORSO INTERNET ANNO 1996;

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

TEATRO

PATENTE O PATENTI

Patente di guida A - B



PUBBLICAZIONI

A CURA DELLA
DOTT.SSA DANIELA DE BLASIO

- Pubblicazione sul tema del Lavoro ed in particolare sul Diritto Antidiscriminatorio, dal titolo "Appunti di lavoro" "Il principio di non discriminazione e la tutela in giudizio;
- "Le donne che portano pesi", pubblicazione sul lavoro femminile in Calabria - Edizione Città del Sole - Anno 2004;
- "Le donne e la memoria" - Edizione Città del Sole - Anno 2005;
- "Indagine sugli esiti occupazionali delle attività formative cofinanziate dal FSE - POR Calabria 200-2006" - Edizione Iiriti - Anno 2008;
- "Rapporto sui servizi dei Centri per l'impiego calabresi - Anno 2007" Edizione Città del Sole - Anno 2007;
- "Rapporto di monitoraggio sui percorsi formativi e di work experience cofinanziate dal FSE - POR Calabria 200-2006" - Edizione Città del Sole - Anno 2008;
- "Rapporto PIC Equal: I progetti Buone prassi di Equal II fase realizzati in Calabria" - Edizione Fonsor - Anno 2009;
- "Rapporto di Monitoraggio degli interventi realizzati in Calabria nell'ambito della formazione continua - Legge 236/93" - Edizione CalabriaMia - Anno 2009;
- Rapporto Occupazione Calabria 2009 - Rilevazione quadrimestre Aprile-Luglio 2009 - Edizione CalabriaMia - Anno 2009;
- Le buone prassi realizzate in Calabria nella Formazione Professionale- Edizione A&S Promotion - Anno 2009;



- Vademecum Centri per l'impiego nell'ambito del progetto SIL - legge "anticrisi" 2/2009 - Edizione Falzea - Anno 2009;
 - Il monitoraggio degli interventi realizzati in Calabria nell'ambito della Formazione Continua (Legge 236/93) Seconda Fase - Anno 2010 - Edizione AlfaGi - Anno 2010;
 - Monitoraggio Apprendistato - Art. 16 L. 196/97 - Art. 49 D.lgs 276/03 - Edizione CalabriaMia - Anno 2009;
 - Il Sistema Informativo Lavoro a supporto delle misure "anticrisi" - Edizione A&S Promotion - Anno 2010;
 - Azienda Calabria Lavoro News Testata giornalistica telematica - in qualità di Direttore Responsabile - Anno 2009- 2010;
 - "Operare in Calabria" - Ed. operare Sud - Anno I N. 2 del 2001, pag. 28-29 - ;
 - "Operare in Calabria" - Ed. operare Sud - Anno II N. 5 del 2002- pag. 28-29-30-31- L'information and communication technology (ICT) come fattore di diversificazione;
 - "Il confronto" - Anno VI Agosto 1992, pag 34-35 - Razzismo e xenofobia nei paesi della Comunità Europea ;
 - "Il confronto" - Anno VII Gennaio Febbraio 1993, pag. 58 - In pregiudizio componente inconscia del razzismo;
- Ha collaborato alle seguenti pubblicazioni:**
- Premessa alla "guida compilativa "Conciliazione: percorsi possibili"- Conform s.r.l. - Anno 2005;



- Premessa al Dossier curato dal centro di Documentazione Specializzata dell'ISFOL" – anno 2006;
- Prefazione al libro di L. Ansalone "Nascere donna"-Edizione Città del Sole - Anno 2007;
- Contributo/intervista alla rivista dell'Accademia delle imprese europea Anno 2010- Innovazione – Azienda Calabria Lavoro- successi presenti e futuri;
- Contributo alla rivista specialistica "Il progetto: articoli sulla
-tossicodipendenza femminile"
- Contributo alla pubblicazione "La voce delle donne: la promozione femminile nella cooperazione italiana allo sviluppo" – Ministero degli Affari Esteri – 2005;
- Contributo alla stesura della monografia: Ricognizione delle istituzioni e degli organismi per le pari opportunità nell'Europa a 25 -1 e 2. ed.
- I dossier della Parità – Ricerca sui Comitati Pari Opportunità – La Piramide Roma – Anno 2006
- Collaborazione ai prodotti editoriali dell'ufficio della Consigliera di Parità Nazionale.



**RICONOSCIMENTI E
ONORIFICENZE**

**Onorificenza di “COMMENDATORE” al merito della
Repubblica Italiana (02.06.13)**

**Onorificenza di “UFFICIALE” al merito della Repubblica
Italiana.(27.12.09);**

**Onorificenza di “CAVALIERE” al merito della Repubblica
Italiana.(27.12.06);**

Premio “Innovatori della Pubblica Amministrazione” Forum
PA 2009;

Presidente Comitato provinciale Lega dei Diritti Umani Onlus

Socio Onorario dell’Associazione “Quote e Merito”, in
considerazione dell’operato professionale svolto;

“Premio Nazionale Reggio Calabria Day” XIII edizione anno
2016, con l’obiettivo di contribuire a valorizzare e promuovere
le risorse artistico-culturali ed imprenditoriali del territorio
reggino;

Premio “U Sciammisciu d’oro” 2015 in considerazione
dell’operato professionale svolto;

Premio Simpatia 2015 in considerazione dell’operato
professionale svolto;

Premio Artemisia 2013 – Per l’opera sagace e proficua nella
promozione del riconoscimento dei diritti sociali e civili alle
donne;

Premio "Reggino doc", "Uomo e donna dell'anno 2010",
promosso dall'Accademia culturale Fjord of Rhegium.

Premio “Lievito Madre” (Good Action Award), a Donne e
Uomini che vogliono migliorare il mondo;

Premio “Pericle d’oro 2003” (per le personalità calabresi che si
sono distinte in Italia e nel mondo per la loro attività)”per
i traguardi professionali ed il prestigio raggiunto nel campo
delle Pari Opportunità...”;



Premio “Mimosa d’argento” 8. 3. 2004;

Premio Civiltà Del Mare, anno 2005;

Premio”Omaggio alla cultura” anno 2006;

Inserimento tra le “buone prassi” delle Regioni Ob. 1 del Progetto da lei curato “Centro Orientamento Donna” da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Inserimento, tra le “buone prassi” dei progetti, scelti al Forum P.A. nel 2002 e 2005, dalla stessa presentati,: “Centro di orientamento per l’occupabilità femminile” ed “Ex-celle” finalizzato all’alfabetizzazione informatica delle donne detenute nella Casa Circondariale di Reggio Calabria;

Allaxia, Settore Pubblica Amministrazione per la qualità dei contenuti sulle pari opportunità all’interno del link dedicato nel sito della Provincia di Reggio Calabria;

Università degli Studi di Roma Tre per la qualità dei contenuti sulle pari opportunità all’interno del link dedicato nel sito della Provincia di Reggio Calabria;

Ministero della Giustizia – Dipartimento dell’Amministrazione penitenziaria - Direzione della Casa circondariale di Reggio Calabria: Riconoscimento per le attività sociali all’interno del carcere



ALLEGATI

DOCUMENTO DI IDENTITÀ

La sottoscritta **De Blasio Daniela**, nata il 09/07/63 a Reggio Calabria ed ivi residente in via Mattia Preti n. 3, C.F. DBLDNL63L49H224M, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. n. 445/2000 per i casi di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso o esibizione di atti falsi e della correlata decadenza dai benefici di cui all'art. 75 dello stesso decreto, dichiara, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, la veridicità dei dati forniti e dei titoli posseduti. Autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

Reggio Calabria, lì 22/03/2021

Dot.ssa Daniela De Blasio
